REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 506 **del** 16 MAG. 2025

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2024 area dirigenza sanitaria.

Proposta N° 163 **del** 16/05/2025

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Daniele Sorelli

Registrazione Contabile

Budget anno 2024	Conto 20006000015/315	Importo 13.270.585,94	Aut. _____
Budget anno 2024	Conto 20006000020/320	Importo 2.991.694,19	Aut. _____
Budget anno 2024	Conto 20006000060/360	Importo 1.833.824,50	Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
dott. Giovanni Luca Roccella

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv.1°/ S.G.2024,

con l'assistenza del Segretario, dott. **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente Deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che il CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria (triennio 2019-2021) disciplina, agli artt. da 72 a 74, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 72), "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74) e "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73);

Atteso che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei fondi contrattuali e dei correlati istituti l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento, come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 72 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione degli incarichi, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l'art. 73 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione delle indennità e degli emolumenti correlati alle condizioni di lavoro, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l'art. 74 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l'art. 75 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria ed allegata Tabella A che individua, con la rispettiva decorrenza, le modalità di ripartizione e di finalizzazione con assegnazione ai rispettivi fondi contrattuali, delle risorse derivanti dalle seguenti specifiche disposizioni di legge: a) art. 1 commi 435 e 435 *bis* della Legge 205/2017 (decorrenza anno 2023); b) art. 1 comma 293 della Legge n. 234/2021 (a decorrere dall'anno 2022); art. 1 comma 527 della Legge 145/2018; art. 1 comma 604 della Legge 234/2021 (decorrenza indicata dalla norma stessa);
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove si prevede che "*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del*

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ..... (omissis)";

Precisato che, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, con le eccezioni previste da sopravvenuta normativa e giurisprudenza;

Richiamati:

- l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che:" *il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23"*;
- l'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria dove viene precisato che "*in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo, nonché alle risorse di cui all'art. 72 comma 2, lett. a), di cui all'art. 73, comma 2, lett. a) e di cui all'art. 74, comma 2, lett. a), non si applica quanto previsto dall'art. 23 comma 2, del decreto legislativo n. 75/*2017;

Preso atto, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova in particolare attuazione – come peraltro ribadito nel già richiamato art. 75 comma 5 del nuovo CCNL per il personale della dirigenza sanitaria - con riferimento agli incrementi contrattuali dallo stesso previsti e determinati già a valere sui fondi contrattuali anno 2023 e, precisamente:

a) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 72 c. 2 lett. a);
b) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 136,56 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 73 c. 2 lett. a);

c) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 74 c. 2 lett. a).

Richiamato l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 il quale prevede che: "1. *A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente.* ***Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*** *Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

Vista la Circolare prot. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019.

Visti i seguenti prospetti di determinazione (prospetti A e B), distintamente per l'area della dirigenza medica e per quella della dirigenza sanitaria, delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2024 per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel puntuale rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, testé richiamata:

Prospetto A)

AZIENDA **190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA**

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020
Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA MEDICA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
A detrarre (B)	- € - €	- € - € - € - €	- € - € - €
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	509,350	509,350	509,350
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C\D)	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €

Prospetto A)

AZIENDA **190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA**

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020
Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
A detrarre (B)	- € - €	- € - € - € - €	- € - € - €
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	28,020	28,020	28,020
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C\D)	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €

Prospetto B)

AZIENDA **190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA**

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020
Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7

DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI

DIRIGENZA MEDICA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Valore medio pro-capite anno 2018	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	509,35	509,35	509,35
Nr dipendenti anno 2024 (nr. cedolini o FTE)	563,99	563,99	563,99
Incremento fondo anno 2024 (rispetto al fondo anno 2018)	1.107.196,22 €	203.946,03 €	211.013,23 €

Prospetto B)

AZIENDA **190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA**

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020
Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Valore medio pro-capite anno 2018	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	28,02	28,02	28,02
Nr dipendenti anno 2024 (nr. cedolini o FTE)	34,33	34,33	34,33
Incremento fondo anno 2024 (rispetto al fondo anno 2018)	52.635,87 €	25.064,13 €	12.874,26 €

Visto il Decreto Assessoriale n. 20/2025 del 13 gennaio 2025 avente per oggetto "Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto Soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2024" con il quale sono state fra l'altro assegnate, all'ARNAS "Garibaldi" e ad incremento del Fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL 23 gennaio 2024, le risorse di cui all'art. 1 comma 293 della Legge 234/2021;

Visto il Decreto Assessoriale n. 22/2025 del 13 gennaio 2025 avente per oggetto "Riparto delle risorse per l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 e 73 CCNL Area Sanità) attuazione art. 1 commi 435 e 435 bis Legge 205/2017" trasmesso all'ARNAS "Garibaldi" per i consequenziali adempimenti di competenza;

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.
- la deliberazione del Direttore Generale n. 681 del 16 giugno 2021, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 17 maggio 2022, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 562 del 23 maggio 2023, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2022 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 471 del 6 giugno 2024, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2023 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;

Richiamata altresì la nota prot. 74/RU del 7 gennaio 2025, con la quale il Settore "Gestione Risorse Umane" comunica il numero di unità di personale in servizio presso I' ARNAS Garibaldi nell'anno 2024, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base del principio del Full Time Equivalent.

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, come da prospetti contabili di seguito riportati, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché

dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 e dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 72 CCNL 23.1.2024)

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale	11.366.250,09 €
b.	Importo su base annua, pari ad € 1.109,31 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (1) (2)	581.278,44 €
c.	Quota derivante dal riparto delle risorse - di pertinenza di ciascuna regione - di cui all'art. 1 c. 435 bis della Legge 205/2017 (art. 75 c. 1 II alinea) - Decreto Assessoriale 22/2025 del 13 gennaio 2025, quota assegnata determinata al lordo degli oneri riflessi (2)	163.225,32 €
d.	Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali che non saranno più corrisposti al personale, afferente l'area contrattuale, cessato dal servizio nel corso del 2023. Dette risorse confluiscono per intero ed in ragione d'anno nell'anno successivo alla cessazione (art. 94 comma 3 lett. b CCNL 19.12.2019)	42.205,02 €
e.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali) (2)	- €
f.	Risorse che saranno destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (3)	- €
g.	Risorse che destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
h.	Eventuali altre risorse, oltre a quelle di cui al punto c., derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	- €
i.	Somme trasferite dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 nella misura massima del 30% delle risorse fisse afferenti al medesimo fondo (trattasi quota residuale rispetto ai trasferimenti operati negli anni precedenti)	- €
l.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2024 (a. + b. + c.+ d. + e. + f. + g. + h. + i.)**	**12.152.958,86 €**
m.	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	42.205,02 €
n.	Incremento - relativo all'anno 2024 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018 - cfr. tabella) (2)	1.159.832,09 €
o.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2024 RIDETERMINATO (l. - m. + n.)**	**13.270.585,94 €**

(1) Una quota di tale incremento, non superiore a 4 € pro-capite annue, è riservata alla rivalutazione della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

(3) Il punto f. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 73 CCNL 23.1.2024)

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale	2.194.511,65 €
b.	Importo, su base annua, pari ad € 136,56 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2022) (2)	71.557,44 €
c.	Quota derivante dal riparto delle risorse - di pertinenza di ciascuna regione - di cui all'art. 1 c. 435 della Legge 205/2017 (art. 75 c. 1 I alinea) (2)	158.908,59 €
d.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
e.	Risorse destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (3)	- €
f.	Risorse destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
g.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024 - PARTE STABILE (a. + b. + c.+ d. + e. + f.)**	**2.424.977,68 €**
h.	Quota derivante dal riparto delle risorse di cui all'art. 1 c. 293 della Legge 234/2021 (art. 75 c. 2) - Importo finanziato per l'anno 2024 con Decreto Assessoriale n. 20/2025 del 13.1.2025 (€ 403.465,69 al lordo degli oneri riflessi)	294.500,50 €
i.	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 184,46 per il numero di personale in servizio al 31.12.2018 (524 unità) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge n. 234/2021 anno 2024 (art.75 c. 4) (1)	48.328,52 €
l.	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
m.	Incremento, relativo all'anno 2024, in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (2)	223.887,49 €
n.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2024 (g. + h. + i. - l. + m.+n.+o.)**	**2.991.694,19 €**

(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge 234/2021, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse fra in fondo della condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

(3) Il punto e. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 74 CCNL 23.1.2024)

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale	1.504.101,54 €
b.	Importo,su base annua, pari ad € 99,97 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2022) (2)	52.384,28 €
c.	Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso del 2024, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di Tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.	8.253,28 €
d.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
e.	Risorse destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (4)	- €
f.	Risorse che destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
g.	Eventuali somme trasferite al fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72 nella misura massima del 30% delle risorse fisse di cui ai punti da a. ad f. (trattasi quota residuale rispetto ai trasferimenti operati negli anni precedenti)	- €
h.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 - PARTE STABILE (a. + b. + c. + d. + e. + f. + g.)**	**1.564.739,10 €**
i.	Quota derivante dal riparto delle risorse - di pertinenza di ciascuna regione - di cui all'art. 1 c. 527 della Legge 145/2018 (art. 75 c. 3)	- €
l.	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 184,46 per il numero di personale in servizio al 31.12.2018 (524 unità) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge n. 234/2021 (art.75 c. 4) (1)	48.328,52 €
n.	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	- €
o.	Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98	- €
p.	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	8.253,28 €
q.	Incremento, relativo all'anno 2024, in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (2)	229.010,16 €
r.	**TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 (h. + i. + l. - m. + n. + o. + p.)**	**1.833.824,50 €**

(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge 234/2021, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse fra in fondo della condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

(3) Resta fermo quanto definito per le annualità pregresse

(4) Il punto e. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Determinare i fondi contrattuali anno 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – € 13.270.585,94

Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – € 2.991.694,19
Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 1.833.824,50

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2024, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)

***

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura

proponente e, pertanto:
Determinare i fondi contrattuali anno 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:
Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – € 13.270.585,94
Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – € 2.991.694,19
Fondo anno 2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 1.833.824,50

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2024, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario
Dott. Luca Fallica

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____